***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации***

***МБДОУ «ДС №20 имени 1 Мая» Пашко О.В.***

***с февраля 2016 по январь 2019 года***

***на отчетно-выборном профсоюзном собрании.***

Уважаемые товарищи!

 В образовательной организации работает 27 человек, из них на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 22 человек, что составляет 85 %.

 Зачастую первичные профсоюзные организации, рядовые члены Профсоюза

недостаточно информированы о том, чем занимается Профсоюз, какие вопросы решает, имеют неправильное представление о Профсоюзе как о «благотворительной» организации, которая «обязана» обеспечить новогодними подарками, путёвками, материальной помощью и т.д.

 Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

 Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

 Деятельность профсоюза образования за период с февраля 2016 года по январь 2019

года проходила в сложных условиях. Вхождение в новое правовое поле, введение новых федеральных образовательных стандартов, совершенствование новой системы оплаты труда, разработка новых профессиональных стандартов в сфере образования.

 Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный

комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал МБОУ, и

администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной

деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация МБОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации является добровольным общественным объединением граждан, работающих в образователь-

ных учреждениях различных типов видов, органах управления образованием и науки независимо от их организационно-правовой формы.

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация детского сада работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;

- положение о первичной организации образовательного учреждения;

- программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;

- материалы по охране Труда;

-материалы на согласование с ПК.

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной**

**организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства.

6. Культурно – массовая работа.

7. Информационная деятельность.

8. Мотивация профсоюзного членства.

 Главной задачей Профсоюзного Комитета сада в отчетный период являлась

защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления

деловых взаимоотношений с администраций ДОУ.

 Как формируется профсоюзный бюджет первичной организации? Из 1%

профсоюзного взноса отчисляемого работником из зарплаты, 30 % отдаётся в распоряжение первичной организации.

 Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт районной профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, в том числе на работу с детьми членов профсоюза, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей.

 Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок

из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

**По организационной работе.**

 О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании 2,5 года назад был избран профком в составе 5-х человек: Председатель Профкома – Пашко О.В.

Зам. Председателя ПК она же секретарь профкома – Агапитова Л.П..,

1. Селибжан И.Л. - председатель по оргмассовой работе.

2 . - заместитель председателя по социальной политике, жилищно-бытовым вопросам.

3. - заместитель председателя по ревизионной комиссии.

4. . - заместитель председателя по культурно-массовой работе, она же секретарь профкома, уполномоченная по ОТ.

 Заседания профкома проводятся не менее 1 раза в месяц. Согласование проекта

распределения стимулирующего фонда – ежемесячно.

 Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих

профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в учительской в

доступном месте.

 Из печатных изданий профсоюза мы выписываем газету « Наш профсоюз».

 Между администрацией и профсоюзным комитетом составляется соглашение по

Охране Труда один раз в год. Составляются акты о выполненных работах по Охране

Труда по данному соглашению. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда Бабкина Е.Ю.

 Ведение документации в первичной организации ведётся на должном уровне:

принята номенклатура дел, приобретены папки, заполнены необходимые материалы.

 В коллективе очень **редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение** по

финансовым причинам, хотя есть необходимость такого лечения и имеется большой

выбор путёвок, которые нужно заранее заказывать. За отчётный период ни один член

первичной профсоюзной организации не оздоровили себя в санаториях профилакториях.

 В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет

работал в тесном контакте с администрацией детского сада, а именно это является главной

целью коллектива, и не возможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания

руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства,

взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности

сторон особенно актуальна в современных условиях.

 Вместе с тем возникла необходимость контроля над исполнением коллективного

договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

 Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего МБДОУ Бабкиной В.И. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своим действиями масштабу и важности этих задач.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома. профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

 Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Спасибо всем за внимание.