



20/9 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ДЕТСКИЙ САД № 20 ИМЕНИ 1 МАЯ ГОРОДА ЕВПАТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

г. Евпатория

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Детский сад № 20 имени 1 Мая города Евпатории Республики Крым» (далее - положение) определяет размер и условия оплаты труда работников.

1.2. В настоящем положении используются следующие понятия:

1.2.1. **педагогический работник** – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

1.2.2. **оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки)** - фиксированные размеры оплаты труда работников за исполнение должностных обязанностей, предусмотренные трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы;

1.2.3. **тарифная ставка** – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

1.2.4. **компенсационные выплаты** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на работах с особыми условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

1.2.5. **стимулирующие выплаты** – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

1.2.6. **социальные выплаты** – выплаты, связанные с предоставлением работникам материальной помощи на оздоровление.

1.3. Система оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» включает в себя размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим положением.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются заведующим МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с нормами трудового законодательства и настоящего положения.

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 531;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Крым, утвержденного постановлением Совета министров Республики Крым от 18 декабря 2014 года № 530;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- систем нормирования труда, определяемых заведующим МБДОУ с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, норм выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, норм обслуживания и другие типовые нормы);
- настоящего положения.

1.5. Размер оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливается исходя из оклада (должностного оклада), тарифной ставки по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат в пределах фондов оплаты труда образовательных учреждений.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки работника МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Квалификационные требования и наименование конкретной должности или профессии работника МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» должны соответствовать профессиональным стандартам, а в случае их отсутствия – действующим законодательным актам, содержащим квалификационные требования и наименования должностей (ОКПДТР, ЕКС, ЕТКС и пр.).

1.8. Персонал МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» подразделяется на основной, вспомогательный и административно-управленческий.

1.9. Основной персонал МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» - работники МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» целей деятельности этого МБДОУ, а также их непосредственный руководитель.

Вспомогательный персонал МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» - работники МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» целей деятельности этого МБДОУ, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» - работники МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности МБДОУ.

1.8. Штатное расписание МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» утверждается руководителем «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда и включает в себя наименования структурных подразделений (при наличии), должности руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих данного МБДОУ, их должностные оклады и штатную численность. Штатное расписание МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» отражает фонд заработной платы с учетом всех источников финансового обеспечения.

1.9. Заведующий МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.10. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

1.11. Месячная заработная плата работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется заведующим МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.12. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, работников, осуществляющих предоставление социальных услуг, научных работников, занятых в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», осуществляется согласно условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей бюджетной сферы.

1.13. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» из бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым, и за счет средств от иной приносящей доход

деятельности. При этом система оплаты труда работников подразделений, осуществляющих и не осуществляющих приносящую доход деятельность, едина.

1.14. Оплата труда работников в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливается с учетом мнения представительного органа работников.

1.15. Оплата труда работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.16. С учетом условий труда работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего положения.

1.17. Работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего положения.

1.18. В случае несоответствия наименований должностей и профессий, включенных в приложения 1,2,4,5 к настоящему положению, утвержденных профессиональным стандартом, наименование должностей и профессий, указанных в ЕТКС, ЕКС считать тождественными наименованиям должностей и профессий, содержащимся в профессиональных стандартах, до момента внесения изменений в настоящее положение.

2. Фонд оплаты труда МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

2.1. Фонд оплаты труда МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» из бюджета Республики Крым, бюджета муниципального образования городской округ Евпатория Республики Крым и средств, поступающих от иной, приносящей доход деятельности, а также иных источников поступления финансовых средств.

2.2. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» включает в себя оклад (должностной оклад), тарифную ставку, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также в пределах фонда оплаты труда выплаты социального характера, включая материальную помощь.

3. Формирование заработной платы руководителя МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

3.1. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные

выплаты руководителю МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливаются приказом начальника управления образования администрации города Евпатории, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Должностной оклад заведующему МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливается в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. Должностной оклад заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» повышается:

3.3.1. на 20 процентов:

- работнику имеющему государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю организации или выполняемой работе;

- работнику, имеющему почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный ...»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3.3.2. на 10 процентов:

- работнику, имеющему нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почётный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почётный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

- работнику, имеющему ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания) при условии соответствия их профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для повышения является: для руководителя – приказ исполнительного органа государственной власти Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя (приказ начальника управления образования города Евпатория).

При наличии у работника двух оснований по пункту 3.3 для повышения должностного оклада, повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

3.4. Должностной оклад заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости.

Процент повышения устанавливается приказом начальника управления образования администрации города Евпатория. Повышение образует новый должностной оклад, на который начисляются компенсационные и

стимулирующие выплаты.

3.5. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются управлением образования администрации города Евпатория.

Стимулирующие выплаты заведующему МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливаются в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы МБДОУ и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», критерии оценки результативности деятельности ее руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», порядок и условия их выплаты устанавливаются управлением образования администрации города Евпатория.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, на которых приказом начальника управления образования администрации города Евпатория возложено исполнение обязанностей временно отсутствующего заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» или по вакантной должности заведующего, устанавливаются в порядке и размерах, определенных для руководителя МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

3.6. Размеры социальных выплат заведующему МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливаются управлением образования администрации города Евпатория, с учетом положения о заработной плате МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

3.7. При возложении исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» на работника, в перечень должностных обязанностей которого входит исполнение обязанностей руководителя МБДОУ в период его временного отсутствия без освобождения от основной работы, доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя не осуществляется.

Возложение исполнения обязанностей временно отсутствующего заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» на работника, в перечень должностных обязанностей которого не входит исполнение обязанностей заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в период его временного отсутствия и без освобождения работника от основной работы, определенной трудовым договором, допускается с его письменного согласия. За исполнение обязанностей временно отсутствующего заведующего МБДОУ работнику производится доплата, размер которой устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителя МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» и среднемесячной заработной платой работников МБДОУ (без учета заработной платы заведующего МБДОУ) определяется управлением образования администрации города Евпатория, в кратности от 1 до 6.

4. Формирование окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» (кроме руководителя)

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» установлены в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых руководителей, специалистов и служащих установлены в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

4.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», занятых в сфере закупок, установлены в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению.

4.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», занятых в сфере охраны труда, установлены в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

4.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами, установлены в соответствии с приложением 11 к настоящему Положению.

4.6. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» установлены в соответствии с приложением 12 к настоящему Положению.

4.7. Должности специалистов и служащих и их оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки), не вошедшие в приложения 2,4,9,10,11,12,13 устанавливаются в соответствии с аналогичными должностями специалистов и служащих и их окладами (должностными окладами), ставками заработной платы (тарифными ставками), имеющимися в других типах учреждений.

4.8. Оклады (должностные оклады) заместителей устанавливаются на 5-15 процентов ниже оклада (должностного оклада) заведующего МБДОУ.

4.9. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность по профессиям рабочих, ставки заработной платы (тарифные ставки) устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

4.10. Оклады (должностные оклады) работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» повышаются:

4.10.1. на 20 процентов:

- работникам, имеющим государственные и правительственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия), при условии соответствия профилю организации или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Народный ...», «Заслуженный»; спортивные звания международного класса - при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного, спортивного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.10.2. на 10 процентов:

- работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», повышение оплаты труда производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания) при условии соответствия их профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Основанием для повышения оклада (должностного оклада) является приказ заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух оснований по пункту 4.11. для повышения должностного оклада, повышение производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

Повышение образует новый оклад (должностной оклад), на который начисляются компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.11. Оклады (должностные оклады) работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» за специфику работы повышаются на основании приказа руководителя МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая». Размер повышения должностных окладов за специфику работы указан в приложении 3 к настоящему Положению.

4.12. Оклад (должностной оклад) молодым специалистам из числа педагогических работников повышается путем установления ежемесячной доплаты в размере 5700 рублей. Размер доплаты не зависит от нагрузки. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

4.13. Оклад (должностной оклад) работнику МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» при наличии ученой степени кандидата наук повышается на сумму 718,00 руб., при наличии ученой степени доктора наук – на сумму 1436,00 руб. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

Оклад (должностной оклад) работнику МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» при наличии ученого звания «доцент» повышается на сумму 2154,00 руб., при наличии ученого звания «профессор» - на сумму 3589,00 руб. Повышение образует новый оклад (должностной оклад).

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

5.1. К компенсационным выплатам согласно норм Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Совета министров Республики Крым от 18.12.2014 № 531 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в государственных образовательных организациях Республики Крым и Порядка установления выплат компенсационного характера в этих образовательных организациях» относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- при выполнении работ различной квалификации,
- при совмещении профессий (должностей);
- расширении зон обслуживания; увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (временное замещение), определенной трудовым договором;
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время;
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

5.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым, действующими нормы трудового права.

5.3. Оплата труда работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются заведующим МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» с учетом мнения профсоюзной организации работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового Кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то оплата труда в повышенном размере не производится. При этом заведующий МБДОУ ДС №20 имени 1 Мая» принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также вознаграждение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных образовательных организациях Республики Крым, утвержденным постановлением Совета министров Республики Крым

от 18.12.2014 № 530, в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества оказания услуг и работ, а также в целях сохранения кадрового потенциала, повышения эффективности и качества работы работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера::

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от минимального должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации, согласованным с профсоюзной организацией организации. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией работников, в случае необходимости основание для установления надбавки подтверждается документами, предоставляемыми работником.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;
- наличие ведомственных наград, знаков отличия в труде (почетных грамот, грамот, благодарностей) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым;
- качественное и в срок выполнение поручений заведующего МБДОУ, степень сложности и важности выполнения поставленных задач;
- уровень ответственности за порученный объем работы и (или) курируемое направление;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника;

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение государственного задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются руководителем МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ.

Премия за образцовое выполнение государственного задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения государственного задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении государственного задания, утвержденных начальником управления образования администрации города Евпатория Республики Крым.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от должностного оклада (без учета повышений):

- специалистам;
- руководителю МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в Приложении 7.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от должностного оклада (тарифной ставки) по основной должности (без учета размера повышения должностных окладов по должностям (профессиям) педагогическим работникам за специфику работы):

- при выслуге лет свыше 3 лет – 620,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 1300,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 2000,00 руб.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничивается.

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение государственного задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение государственного задания устанавливаются руководителем МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в пределах фонда оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией МБДОУ.

Премия за образцовое выполнение государственного задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения государственного задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении государственного задания, утвержденных начальником управления образования администрации города Евпатория Республики Крым.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от должностного оклада (без учета повышений):

- специалистам;
- руководителю МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в Приложении 7.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от должностного оклада (тарифной ставки) по основной должности (без учета размера повышения должностных окладов по должностям (профессиям) педагогическим работникам за специфику работы):

- при выслуге лет свыше 3 лет – 620,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 1300,00 руб.;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 2000,00 руб.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

результат труда.

Премия по итогам работы устанавливается на основании приказа заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» и максимальным размером премии по итогам работы не ограничивается.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Стимулирующие выплаты условно можно подразделить на:

- выплаты, носящие обязательный характер при наличии условий для их выплаты. К ним относятся: надбавка за наличие квалификационной категории, надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Данные выплаты осуществляются ежемесячно в обязательном порядке.
- выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному труду;
- поощрения за выполненную работу (различные виды премий).

7. Социальные выплаты работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

7.3. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

7.4. Заведующий МБДОУ ДС № 20 имени 1 Мая» ежегодно предусматривают средства на выплату материальной помощи на оздоровление, исходя из установленного размера данной выплаты и численности работников образовательной организации в пределах доведенного фонда оплаты труда.

7.5. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается заведующим МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» и оформляется его приказом.

7.6. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

7.7. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

7.8. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

7.9. Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается вновь принятому работнику, не отработавшему полный календарный год.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

8. Почасовая оплата труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного года и не считается совместительством.

Размер оплаты труда за один час указанной работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) за установленную норму часов работы на среднемесячное количество учебных часов.

8.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях, указаны в приложении 7 к данному положению.

Принято на общем собрании МБДОУ « Детский сад №20 имени 1 Мая города
Евпатории Республики Крым»

Протокол №3 от «16» 09 2019г.

Настоящее положение вступает в силу с 01.09.2019 года.

Председатель ПК МБДОУ «ДС №20 имени 1 Мая» О.В.Пашко

Заведующий МБДОУ «ДС №20 имени 1 Мая» В.И.Бабкина

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размер должностного оклада
Заведующего МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

Наименование должности	Размер оклада, руб.
Заведующий МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»	31500,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размеры должностных окладов работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

Размеры окладов (должностных окладов) работников образования, занятых в
МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Помощник воспитателя	13830,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель	14 610,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	14 640,00
4-й квалификационный уровень	Старший воспитатель, тьютор, дефектолог, логопед	14650,00

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размер повышения должностных окладов по должностям (профессиям) педагогическим работникам МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» за специфику работы

Педагогические работники МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»	Размер процента повышения, %
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим советом (применяется на норму часов)	5
1.2. Работа педагогического работника (воспитатель, музыкальный руководитель, старший воспитатель) за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (применяется по факту нагрузки)	10
1.3. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско – татарского) (применяется по факту нагрузки).	10
1.4. Работа педагогического работника связанная с заведованием методическим кабинетом (применяется на норму часов).	10

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых
руководителей, специалистов и служащих МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

Квалификационный уровень	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1- й квалификационный уровень	делопроизводитель	13 830,00
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	14 574,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом	14 574,00
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Инженер	15 200,00
1-й квалификационный уровень	Инженер- энергетик	15 200,00
3 –й квалификационный уровень	Экономист по договорной и претензионной работе I внутридолжностной категории	16 750,00

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая» по разрядам выполняемых работ.**

Разряд работ	Размер тарифной ставки, руб.
1 разряд	7896,00
2 разряд	8835,00
3 разряд	8985,00
4 разряд	9145,00
5 разряд	9312,00
6 разряд	9489,00
7 разряд	9764,00
8 разряд	9803,00

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

**Размеры ставок заработной платы (тарифных ставок) рабочих МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая» по разрядам выполняемых работ.**

Разряд работ	Размер тарифной ставки, руб.
1 разряд	7896,00
2 разряд	8835,00
3 разряд	8985,00
4 разряд	9145,00
5 разряд	9312,00
6 разряд	9489,00
7 разряд	9764,00
8 разряд	9803,00

Приложение №7

к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая»

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых
к проведению учебных занятий в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

№	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,07	0,06	0,03

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения минимального размера оплаты труда, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

Приложение №6
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размер надбавки работникам за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию, руб.
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	2000,00
первая категория	1250,00

Приложение №8
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

ПОЛОЖЕНИЕ
о молодом специалисте МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в целях привлечения к трудоустройству в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» молодых педагогических работников, их адаптации и расширения возможностей профессионального роста.

2. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

II. Статус молодого специалиста МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

3. К молодым специалистам относятся педагогические работники МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» в возрасте до 35 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- получившие диплом бакалавра и обучающиеся в магистратуре;
- получившие диплом магистра и обучающиеся в аспирантуре;
- окончившие аспирантуру.

4. Обязательным требованием для присвоения статуса молодого специалиста является трудоустройство в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»:

- после окончания обучения не позднее одного года после получения документа государственного образца о соответствующем уровне образования;
- либо поступившим в течение одного года после получения диплома бакалавра и обучающимся в магистратуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности;
- либо в течение одного года после получения диплома магистра и обучающимся в аспирантуре по программам высшего образования по соответствующему профилю деятельности.

5. Осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в образовательную организацию (при условии соблюдения установленных настоящим Положением сроков трудоустройства) и работа в образовательной организации до возникновения права на присвоение статуса (окончания обучения в образовательной

организации) не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста.

6. Выпускники принимаются на работу в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» с учетом уровня образования, специальности и квалификации по образованию в соответствии с квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

7. Статус молодого специалиста – совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника со дня заключения трудового договора с МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» на основании приказа о присвоении статуса молодого специалиста.

Статус молодого специалиста действует в течение 3 лет, но не далее достижения молодым специалистом возраста 35 лет.

В случае увольнения молодого специалиста из одной образовательной организации и поступления на работу в МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» статус за ним сохраняется, период его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста подтверждается справкой с предыдущего места работы.

Заведующий МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» имеет право самостоятельно запросить с предыдущего места работы копию документа, подтверждающего присвоение статуса молодого специалиста.

Если выпускник после окончания обучения не имел возможности трудоустроиться в образовательную организацию по причине призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, другие войска, воинские формирования и органы (в том числе направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу) или беременности и рождения ребенка, то статус молодого специалиста присваивается при условии трудоустройства образовательную организацию в течение 3 месяцев по окончании службы и не позднее 3 месяцев после достижения ребенком возраста 3 лет соответственно. При этом обязательным условием для присвоения статуса молодого специалиста является отсутствие трудовой деятельности выпускника в указанном периоде.

8. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на 3 года и до достижения молодым специалистом возраста 35 лет, в случае:

- призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направления по основному месту работы на стажировку или обучение с отрывом от производства;
- трудоустройства в течение 3 месяцев после окончания обучения в очной магистратуре или аспирантуре, если ранее молодой специалист был уволен из образовательной организации по собственному желанию, обусловленному невозможностью продолжения им работы (зачисление в соответствующую образовательную организацию);
- длительного, более 3 месяцев, периода нетрудоспособности, в том числе

по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

9. Статус молодого специалиста не может быть присвоен или продлен работнику (выпускнику), принявшему решение о прохождении военной службы по контракту.

10. Статус молодого специалиста утрачивается в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 и 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

11. Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Приложение №9
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая», занятых в сфере закупок

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по закупкам (контрактный управляющий)	15855,00
Старший специалист по закупкам	16650,00
Руководитель контрактной службы	19530,00

Приложение №10
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ «ДС № 20
имени 1 Мая»

Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая»,
занятых в сфере охраны труда

Должность	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	15200,00

Приложение №11
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая»

Размеры окладов (должностных окладов) работников, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих, занимающих должности, предусмотренные профессиональными стандартами

Должность	Должностной оклад (тарифная ставка), рублей
Рабочий комплексной уборки 2-го разряда, дворник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года № 1075н «Об утверждении профессионального стандарта «Рабочий по комплексной уборке территории, относящейся к общему имуществу в многоквартирном доме»)	8835,00
Садовник (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2014 года № 627н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области декоративного садоводства»)	8835,00
Помощник повара, младший повар повар шеф-повар (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 сентября 2015 года № 610н «Об утверждении профессионального стандарта «Повар»)	9145,00 9312,00 9489,00
Охранник 4 разряда (приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 декабря 2015 г. № 1010н «Об утверждении профессионального стандарта "Работник по обеспечению охраны образовательных организаций»)	9145,00
Слесарь-сантехник ЖКХ (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 декабря 2015 года N 1076н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь домовых санитарно-технических систем и оборудования»)	9145,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	9312,00

от 17 сентября 2014 года N 646н «Об утверждении профессионального стандарта «Слесарь-электрик»)	
Машинист (оператор) паровых котлов, машинист (оператор) водогрейных котлов, оператор по обслуживанию электрических котлов (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2015 года № 1129н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением, котлов и трубопроводов пара»)	9489,00
Делопроизводитель (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	13830,00
Секретарь руководителя (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 мая 2015 года № 276н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»)	14610,00
Специалист по кадровому делопроизводству, специалист по документационному обеспечению работы с персоналом, специалист по документационному обеспечению персонала, специалист по персоналу (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 года № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»)	15200,00
Инструктор по адаптивной физической культуре (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года № 526н «Об утверждении профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре») (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 октября 2015 года № 684н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»)	14610,00
Психолог (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 года № 682н «Об утверждении профессионального стандарта «Психолог в социальной сфере»)	14640,00

Приложение №12
к Положению об оплате
труда работников МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая»

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников, занятых в МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая»

Профессиональная квалификационная группа, средний медицинский персонал

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
2-й квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	11746,00
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра	11830,00

»

207

