

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 20 имени 1 Мая города Евпатории Республики Крым»

ПРИНЯТО:

Общим собранием
трудового коллектива
Протокол № 2
от 25.12. 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«ДС № 20 имени 1 Мая»
В.И.Бабкина_____
Приказ № 01-21/252
от 30.12. 20 19г.

БАБКИНА
ВАЛЕНТИ
НА
ИВАНОВНА

Подписан: БАБКИНА ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА
DN: ИНН=910907916999,
СНИЛС=18337277897,
E=valentinababkina2017@mail.ru, C=RU,
S=Республика Крым, L=Евпатория, O="Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение "Детский сад №20 имени 1
мая города Евпатории Республики
Крым", G=ВАЛЕНТИНА ИВАНОВНА
ИВАНОВНА, SN=БАБКИНА, CN=БАБКИНА ВАЛЕНТИНА
ИВАНОВНА
Основание: Я являюсь автором этого
документа
Местоопложение:
Дата: 2021-05-05 20:45:56

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА МБДОУ «ДС № 20 ИМЕНИ 1 МАЯ»

I.

Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 имени 1 Мая горда Евпатории Республики Крым» (далее ДООУ) в соответствии Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» Уставом МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

1.2. Органом Самоуправления МБДОУ «ДС № 20 имени 1 Мая» является общее собрание трудового коллектива

1.3. Общее собрание трудового коллектива.

1.4 Общее собрание трудового коллектива ДООУ возглавляется председателем Общего собрания.

1.5.Решение общего собрания трудового коллектива ДООУ принятые в пределах его

полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива. ^

1.6.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимают на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

1 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание Трудового коллектива ДООУ содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

2.4.Компетенции общего собрания ДООУ

2.5. Общее собрание трудового коллектива:

- принимает Устав ДООУ, изменения в Устав,
- избирает представителей в Совет ДООУ прямым открытым голосованием с определением сроков его полномочий

- Утверждает Коллективный договор,
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка ДООУ.
- принимает Положения о доплатах и надбавках и иные локальные акты,
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ДООУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДООУ.
- обсуждает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДООУ,
- рассматривает вопросы, связанные с укреплением и развитием материально технического оснащения образовательного и жизнеобеспечивающего процессов организации, осуществляемых в пределах собственных финансовых средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятия по устранению недостатков в работе.

3. Права Общего собрания трудового коллектива МБДООУ «ДС № 20 имени 1 Мая».

3.1. Общее собрание трудового коллектива ДООУ имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников ДООУ,
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива ДООУ имеет право;

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДООУ. если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.



4. Организация управления Общим собранием трудового коллектива ДООУ.

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДООУ.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного Голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции

4.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее

половины присутствующих работников ДОУ,

4.4. Общее собрание трудового коллектива ДОУ избирает председателя и секретаря собрания.

4.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания.
- информирует членов **трудового** коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения.
- организует подготовку и проведение заседания.
- определяет повестку дня.
- контролирует выполнение решений

4.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.7. Внеочередное общее собрание трудового коллектива организации может быть проведено по инициативе заведующего или работников ДОУ в количестве не менее 20 **% от** общего числа.

4.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием и обязательно для выполнения всеми членами коллектива.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления ДОУ.

5.1. Общее собрание трудового коллектива ДОУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления. Советом ДОУ, общественными организациями: Родительским собранием и Родительским комитетом

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Организация, Родительского комитета. Общего Родительского собрания,
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета ДОУ.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива ДОУ.

6.1. Общее собрание трудового коллектива ДОУ несет ответственность

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций,
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива ДОУ.

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива,
- приглашенные лица (Ф И О. должность);
- повестка дня,
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц,
- решение,

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОУ нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОУ. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива ДОУ хранится в делах учреждения и передается по акту

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575842

Владелец Бабкина Валентина Ивановна

Действителен с 29.03.2021 по 29.03.2022